

## СОГЛАШЕНИЕ


о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор между администрацией муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ямашевская основная общеобразовательная школа» Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан и первичной профсоюзной организацией муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ямашевская основная общеобразовательная школа» Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан на 2024 – 2026 годы

Изменения и дополнения в Коллективный договор прошли уведомительную регистрацию:

- в Государственном казенном учреждении «Центр занятости населения Рыбно-Слободского района»

Регистрационный № 40 от «18» 06 2026 года

Директор ФКУ «ЦЗН Рыбно-Слободского района»

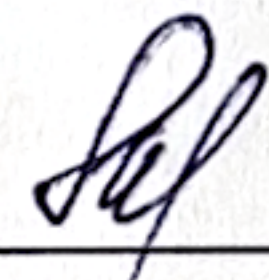
  
\_\_\_\_\_ Л. И. Халимова

М.П.



Соглашение о внесении изменений и дополнений прошло уведомительную регистрацию в Рыбно-Слободской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования

Регистрационный № 1 от «18» июня 2026 года

Председатель  \_\_\_\_\_ В.И. Малакаева



Июнь 2026 год

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Стороны договорились о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор между администрацией, трудовым коллективом и первичной профсоюзной организацией Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ямашевская основная общеобразовательная школа» Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан на 2024 – 2026 гг. о нижеследующем:

### Раздел IV. Оплата и нормирование труда.

#### п. 4.2. 5-й абзац дополнить в новой редакции:


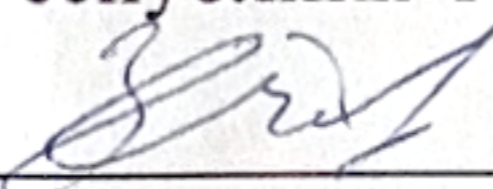
день отдыха, предоставляемый в связи с привлечением к работе в выходной или нерабочий праздничный день, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой - третьей статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 сентября 2024 г. № 339-ФЗ, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.

На основании Федерального закона от 30.09.2024г. №339-ФЗ «О внесении изменений в статью 153 трудового кодекса Российской Федерации», в целях

приведения Коллективного договора на 2024-2026 годы в соответствии с действующим законодательством, внесены изменения и дополнения.

Изменения и дополнения в Коллективный договор на 2024-2026 годы вступают в силу с момента их подписания сторонами.

<p>От работодателя: Директор МБОУ «Ямашевская основная общеобразовательная школа» Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан</p>	<p>От работников: Председатель Первичной профсоюзной организации МБОУ «Ямашевская основная общеобразовательная школа» Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан</p>
<p> « 18 » _____ 2026 года</p>	<p> А.Х. Зиннатов « 18 » _____ 2026 года</p>

